



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Staff Segreteria Generale

Prot. n. 3845

Ragusa li, 21 FEB. 2023

OGGETTO: Attribuzione delle Specifiche Responsabilità dal primo Gennaio 2023 – Staff Segreteria Generale.

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 539/2023

DETERMINAZIONE DELLA SEGRETERIA GENERALE N. 12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (di seguito "**Regolamento**"), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

PREMESSO che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 84 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*";
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) a *specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) a *specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione del 21/02/2023 con la quale sono stati individuati, nell'ambito della Staff Segreteria Generale – U.O.C. 5 Servizio Urp, Trasparenza e Qualità i compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. del 2019/2021 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e il regolamento approvato con la deliberazione del Commissario Straordinario n.111 del 15/12/2021, con la relativa graduazione, secondo gli indicatori e i criteri di cui agli artt. 5 e 9 del medesimo regolamento;

VISTA la determina n. 976 R.G. del 29.04.2022 con la quale vengono scorporate le competenze relative a "Accesso, Trasparenza, Qualità e U.R.P." dal V settore – Pianificazione territoriale e Sviluppo Locale - per inserirle nell'ambito dello Staff Segreteria Generale istituendo una unità operativa complessa denominata "U.O.C. 5 U.R.P. Trasparenza e Qualità;

VISTA la Determinazione n. 150 R.G. del 18.01.2023 con la quale il Commissario Straordinario, del Libero Consorzio Comunale di Ragusa ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

VISTA la pre-intesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 siglato il 29/12/2022, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 179.200,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita: *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite.";

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 comma 5 del Regolamento: *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* e che ai sensi dell'art. 4 comma 7 e 8 del medesimo regolamento: *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario,*

l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno;

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione.“

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2023 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2023 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2023 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento

VISTO lo Statuto di questo Libero Consorzio Comunale e il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

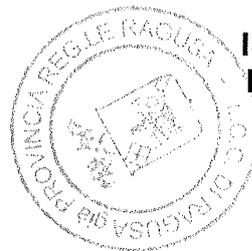
VISTO il D.Lgs. n. 297/2000;

per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. di **CONFERMARE** ai dipendenti inquadrati nello Staff della Segreteria Generale del Libero Consorzio Comunale i compiti che comportano specifiche responsabilità, da compensare ai sensi dell'art. 84 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021, individuati con la determinazione del Segretario Generale n. 3162/2021 R.G. del 30/12/2021 ;
2. di **ASSEGNARE** ai dipendenti dell'U.O.C.5 URP, Trasparenza, Qualità transitati nella Segreteria Generale a seguito della rideterminazione della struttura organizzativa dell'Ente approvata con la Determinazione del Commissario Straordinario n. 150/2023 R.G. del 18/01/2023 i compiti che comportano specifiche responsabilità di cui agli allegati A/B/C;
3. di **DARE ATTO** che l'attribuzione dei punteggi per la valutazione economica dei compiti che comportino specifiche responsabilità è quella riportata nelle tabelle A/B/C;
4. di **DEFINIRE** l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti allegati sotto le lettere A/B/C, per un importo complessivo per lo Staff della Segreteria Generale di € 15.350,00 assumendo ad euro 100,00 il valore provvisorio di ogni punto attribuito per la graduazione, in relazione alla somma di € 179.200,00 stabilita in sede di pre-intesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023;

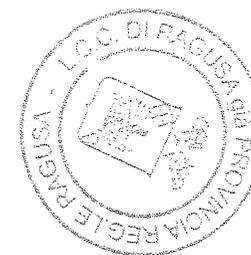
5. di **DARE ATTO** conseguentemente che le posizioni che comportano Specifiche Responsabilità nella Segreteria Generale complessivamente sono quelle di cui alle tabelle A/B/C.
6. di **DARE ATTO** che l'importo definitivo dell'indennità spettante a ciascun dipendente, come da prospetti allegati, scaturirà solamente a seguito della definizione in sede di contrattazione decentrata integrativa dell'accordo economico per l'anno 2023, con il quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo e definitivo per l'anno 2023, con conseguenti eventuali conguagli;
7. di **DARE ATTO** che gli incarichi di cui sopra decorrono in continuità con quelli già conferiti e perdurano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà;
8. di **DARE ATTO** che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento;
9. di **DARE ATTO** che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2023-2025, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2023;
10. di **RISERVARSI** ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
11. di **DICHIARARE** e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Segretario Generale, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
12. di **DARE ATTO** che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, ai Dirigenti del I e del III Settore, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
13. di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.



**Il Segretario Generale
Dott. Alberto D'Arrigo**

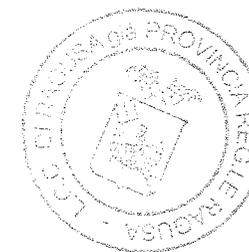
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
 Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. D							ALLEGATO A	
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTA L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione(non negoziale) d risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti(in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2023 in euro	
		Da 10 a 25 punti	Da 10 a 25 punti	Da 1 a 5 punti	Da 1 a 5 punti	Max 30		
SCHEMBARI MARIA ROSARIA	Responsabile U.O.C. 1 Servizio Segreteria Generale	12	8	2	4	26	2.600,00	
CRISCIONE GIOVANNA	Responsabile U.O.C. 5 Urp, Trasparenza, Qualità	10	12	0	1,5	23,5	2.350,00	



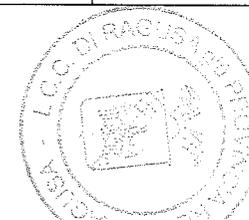
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. C							ALLEGATO B	
DIPENDENTE	COMPITO CHE COMPORTA L'ASSUNZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA'	Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almento 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad alter strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operative di unità	Responsabile di subsezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevate trasversalità nell'ente o esterno all'ente	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2023 in euro	
		Da 5 a 20 punti	Da 0 a 10 punti	Da 5 a 15 punti	Da 5 a 20 punti			Max 30
IUDICE NUNZIATA	Responsabile U.O.C. 2 Servizio assistenza agli organi istituzionali	5	2	0	4	11	1.100,00	
DI ROSA MARIA CONCETTA	Responsabile U.O.C. 4 Servizio controlli interni	5	1	0	9	15	1.500,00	
SPATA CARMELO	Responsabile nell'ambito della gestione del sito internet, per l'attività di accesso agli atti amministrativi e gestione reclami	0	0	0	11,5	11,5	1.150,00	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
STAFF SEGRETERIA GENERALE
Indennità di Specifiche Responsabilità (Art. 84 CCNL 2019/2021)

CAT. B							ALLEGATO C
DIPENDENTE	Specifica Responsabilità	Coordinamento dal punto di vista operative di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore	Controllo efficienza di risorse strumentali del settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti	PUNTEGGIO OTTENUTO	Totale indennità 2023 in euro	
		DA 5 A 20 PUNTI	DA 5 A 10 PUNTI	DA 5 A 25 PUNTI	MAX 30		
MASSARI SALVATORE	Conservazione in modalità digitale dei contratti stipulati in forma pubblica amministrativa	0	0	13,5	13,5	1.350,00	
LEGGIO ROSARIO	Gestione contabile interna alla Segreteria Generale	0	0	10	10	1.000,00	
AQUILA LAURA	Procedimenti connessi alle rilevazioni statistiche	0	0	10	10	1.000,00	
NON ATTRIBUITO	Tenuta del repertorio dei contratti e relativa vidimazione	0	0	5	5	500,00	
CILIA MARIA	Verifica del rispetto dei tempi di pubblicazione degli atti amministrativi	0	0	8	8	800,00	
FERLANTI MARIA LOREDANA	Pubblicazione all'Albo Pretorio per estratto ex art. 18 L.R. n. 22/2008 e relativa verifica	0	0	8	8	800,00	
DI CARA SALVATORE	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa nell'ambito dei servizi Urp	0	0	8,5	8,5	850,00	
GIARRATANA PAOLA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con buon livello di autonomia operativa nell'ambito dei servizi Urp	0	0	8,5	8,5	850,00	



2